



業界初！！人材派遣、人材ビジネス向け 「リアルタイム給与日払決済サービス」

働き方、副業、ライフスタイルの多様性に合わせた自由な給与体系

リアルタイム給与日払決済とは・・・

就業に対する給与申請で、24時間365日リアルタイム（即時）に給与日払決済（源泉徴収税額表「日額表」計算）される画期的なFinTechサービスです。

対象となるスタッフは**給与全額**を銀行ATMから**即時**に引き出すことが可能です。

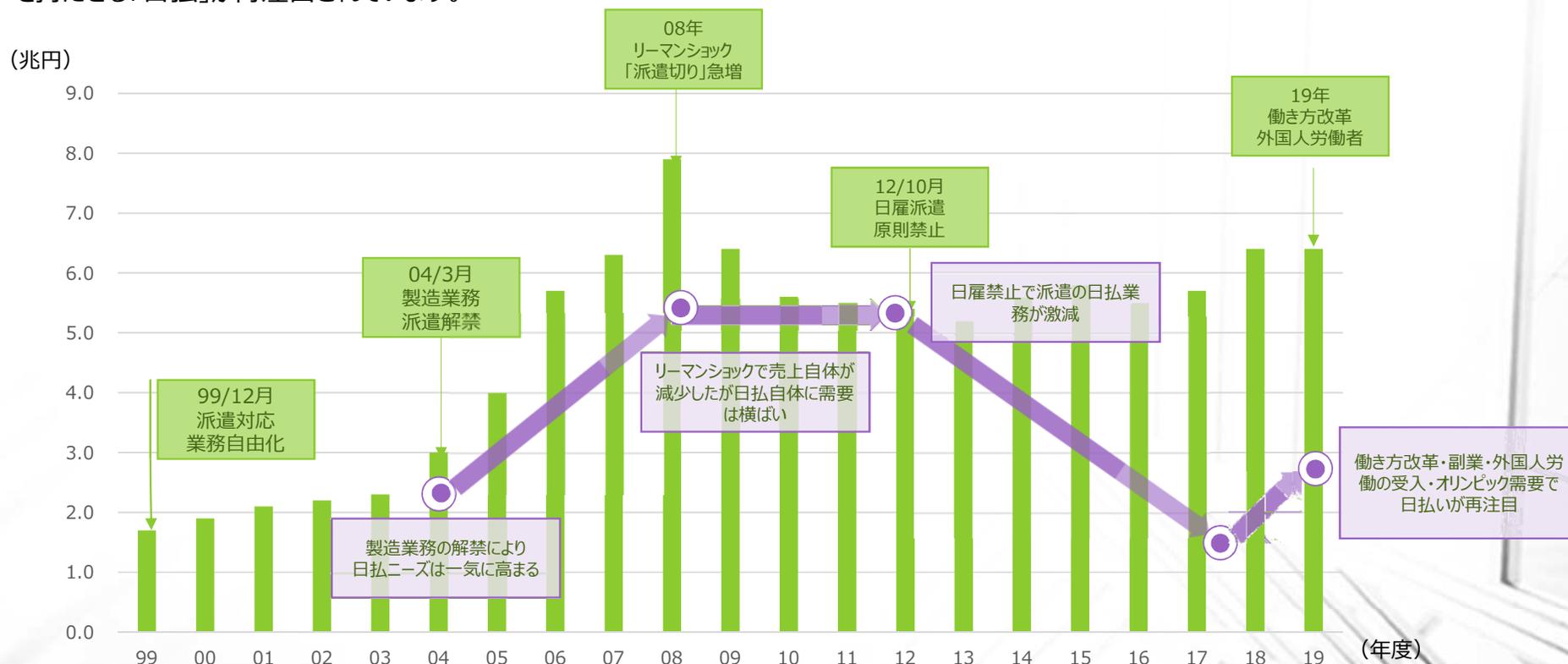


人材派遣、人材ビジネス向けでリアルタイム給与日払サービスは業界初の取り組み

なぜ今「日払い」というキーワードなのか・・・

■人材派遣業界の市場規模推移と年表

日払は製造業務の派遣解禁で一気にマーケット需要が高まるが、リーマンショック後の派遣法改正（日雇原則禁止）により日雇案件が激減しそれに伴い日払も激減した。近年の働き方改革・副業、外国人労働者の受入、オリンピック需要などで給与体系にも多様性を持たせる「日払」が再注目されています。



※（参考）三井住友銀行発行 人材派遣業界の動向に関するご参考資料より市場規模推移を抜粋

「日払い」は圧倒的にニーズがあるものの… 運用の煩雑さゆえに、「給与前払い」サービスが台頭

■給与前払いとは…

給料日前に働いた範囲内でお金を受取れる制度です。



■給与前払いの制約事項

前払いの給与は全額受け取れない（保険の控除・所得税分を残しておかなければならないため）

2000年ころから急激な市場拡大をした人材派遣において「日払い」のニーズも同時に高まった。ニーズはあるものの「日払い」の運用を行うには、さまざまな課題があった。たとえば、現金管理（現金を金庫で保管する手間やリスク、現金出納帳の照合作業）、就業終了時間帯前後にカウンターで現金を受け取るスタッフの混雑、日々の勤務管理～日払給与計算処理を行う業務の煩雑さ、などである。その後、2015年頃から給与の「前給」サービスを提供する業者が次々と参入した。拡大した背景としては、「日払い」の運用を業務で回す煩雑さを回避しつつ、給与の一部であっても市場に根強く存在する「すぐに受け取りたい」というニーズにこたえるためである。お仕事への応募者数がUPする、というキーワードの採用活動で人材派遣企業の需要と供給のバランスが保たれた。

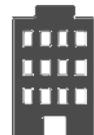
乱立する「給与前払い」で採用に使えるキーワードは、飽和状態

一方、給与日払いサービスは...

勤怠管理・給与計算システムの基盤システムを保有し運用できることが求められるため市場参入への敷居が高く大々的なサービスは現状なし

給与前払いサービス

人材派遣会社 A社



給与前払い

人材派遣会社 B社



人材派遣会社 C社



給与前払い

差別化

差別化

blue ocean

給与日払いサービス

人材派遣各社は給与前払いサービスでは他社との差別化は困難な状況

「給与前払い」を導入してもポジティブな採用誘因ではなくなっている

採用募集の差別化のツールとして有効

今でも、今だからこそ、求められる「日払い」の理由

スタッフの根強い人気

2019年8月 バイトル検索ワードランキング

全国で日払いは上位1位と2位を独占している人気のワードとなっている。

関東	東海	関西	北海道・東北
1 → 日払い	1 → 短期	1 → 日払い	1 → 日払い
2 → 短期	2 → 日払い	2 ↓ 短期	2 ↓ 短期
3 → 在宅	3 → パチンコ	3 → コスプレ	3 → 在宅
4 ↓ タビオカ	4 → 在宅	4 → オープニング	4 → 高校生
5 → オープニング	5 ↓ 高校生	5 → 手渡し	5 → 単発
6 ↓ 高校生	6 → 単発	6 → 在宅	6 → 短期
7 ↓ ライブ	7 ↓ オープニング	7 → タビオカ	7 → 在宅ワーク
8 → 単発	8 → 検索	8 ↓ 高校生	8 → 期間限定
9 → 変わった	9 → ホテル	9 → 変わった	9 → アルバイト
10 → 短期	10 → 期間限定	10 → カフェ	10 → 検索

甲信越・北陸	中国・四国	九州・沖縄
1 → 短期	1 → 短期	1 → 日払い
2 → 日払い	2 → 日払い	2 ↓ 短期
3 → 高校生	3 → 高校生	3 → 在宅
4 → 単発	4 → 在宅	4 ↓ 高校生
5 → 夜勤	5 → 期間限定	5 → 単発
6 → 在宅	6 → 単発	6 → コールセンター
7 → 期間限定	7 ↓ 内職	7 → 期間限定
8 → アルバイト	8 → 夜勤	8 ↓ オープニング
9 → 外国人	9 → アルバイト	9 → 在宅ワーク
10 → 検索	10 → 検索	10 → ホテル

※ (参考URL) <https://www.baitoru.com/contents/list/pr/detail/id=2149>

時代背景



働き方改革 副業 オリンピック需要
隙間時間の活用 外国人労働者
シルバー人材活用

テクノロジー活用



クラウドサービスの充実 勤怠画像申請
銀行24時間365日 リアルタイム振込

ブルーオーシャン



参入企業が少ない 他社との差別化
Only Oneのサービス

給与「日払い」を導入した企業へもたらす効果

「日払」「1日」「短期」は求人情報サイトでも根強い上位アクセスキーワード



求人応募
の増加



定着率
UP



スタッフの
品質向上



採用コスト
削減



離職率
DOWN

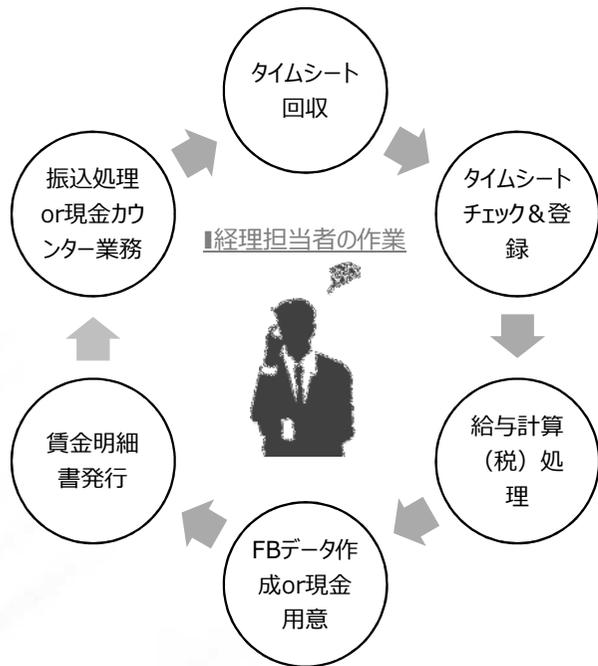


福利厚生
の充実

リアルタイム給与日払決済をスタッフエクスプレスで行う意義

「既存の運用に一切変更なし」で日払給与を導入することが可能！！

現行処理

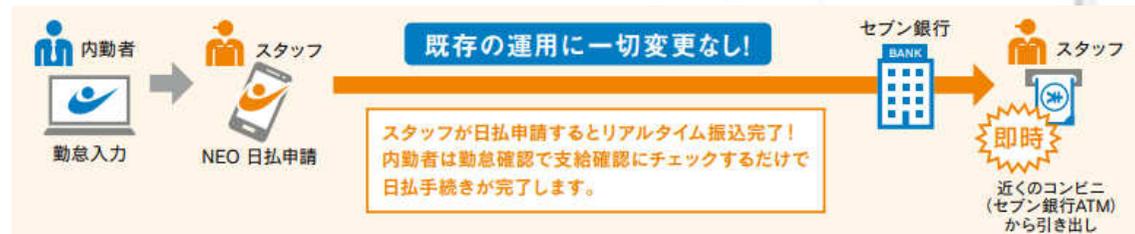


- ・1日の仕事が終わった後にさらにスタッフ1名毎の給与処理を実施
- ・即払い用の現金用意や振込処理の場合には最速でも翌日入金

スタッフエクスプレス

スタッフエクスプレスとNEOとの連携が業務負荷ゼロ

- ・内勤者は勤怠入力で支給確認にチェックするだけで日払手続きが完了
- ・スタッフが日払申請するとリアルタイム振込完了！



- ・内勤者は既存の処理を変更する必要なし
- ・スタッフは自分のタイミングで給与を全額ATMで引き落としが可能

リアルタイム給与日払決済が生み出す新たな可能性

給与の支払形態の1つ「日払」が給与形態の枠を超えて、新たなビジネスチャンス、インフラ整備へとつながる。



副業 新ビジネス構想の強い手助け

多様な働き方の1つである副業。その事業への参入へのツールとしての活用

外国人雇用

外国人雇用のインフラ整備

「即日」支払が訪日外国人労働者の立ち上げを心強くサポート



東京オリンピック需要 需要拡大に備えた対策

会場設営や通訳、会場周辺レストラン需要など需要拡大への対応は必須

リアルタイム 給与日払決済

福利厚生

急な出費のでも大丈夫！

スタッフへの福利厚生として「日払・即払」で満足度・定着率のUPに



生活再建（定着率向上）

スタッフの安定した就労をサポート

日払をきっかけに「仮払」→「月払」へと安定した生活基盤構築に導く

雇用の創出
働き方インフラ整備
会社のブランド力向上